

## DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA

<b>ASIGNATURA:</b>	Socio en Gestión de Operaciones de Recursos Humanos/HR Operative Partner
<b>PLAN DE ESTUDIOS:</b>	Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas
<b>CENTRO:</b>	Facultad de Ciencias Sociales
<b>CARÁCTER DE LA ASIGNATURA:</b>	Optativo
<b>ECTS:</b>	6,0
<b>CURSO:</b>	1º
<b>SEMESTRE:</b>	1º Semestre
<b>IDIOMA EN QUE SE IMPARTE:</b>	Castellano, excepto las asignaturas de idiomas que se impartirán en el idioma correspondiente

## DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

### OBSERVACIONES CONTENIDO DE LA ASIGNATURA:

Asignatura. Socio en gestión de operaciones de recursos humanos/HR Operative partner

- Relaciones laborales en las organizaciones y gestión de personas.
- Normativa laboral y Prevención de Riesgos laborales.
- Nóminas, contratos, convenios.
- Gestión laboral de expatriados.

## COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE A ADQUIRIR POR EL ALUMNO

### COMPETENCIAS BÁSICAS:

- CB7. Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- CB8. Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB9. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CB10. Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo

### COMPETENCIAS GENERALES:

- CG01. Capacidad de análisis, síntesis e interpretación de la información
- CG03. Capacidad para resolver problemas y tomar decisiones
- CG05. Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad)
- CG07. Capacidad para desarrollar habilidades interpersonales

### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

- CE02. Planificar estratégicamente las distintas prácticas y políticas de gestión de personas de una organización para contribuir al logro de los objetivos establecidos por la Dirección.
- CE04. Definir e implementar programas de desarrollo a través de la formación y la evaluación del desempeño.
- CE08. Analizar y presentar información, así como a asesorar a la dirección de una organización en materia de gestión de personas

- CE09. Conocer, comprender y aplicar la normativa laboral en el ámbito de la gestión de personas.

#### RESULTADOS DE APRENDIZAJE:

El alumno será capaz de:

- Conocer las implicaciones de la prevención de riesgos laborales en la organización.
- Conocer las obligaciones laborales de la empresa respecto a la contratación de trabajadores y asesorar en la planificación de políticas de contratación de la organización.
- Calcular los costes de personal y cumplir con las obligaciones de la empresa en materia de seguridad social.
- Comprender las implicaciones legales en la gestión de trabajadores expatriados.
- Analizar y comprender los procesos de negociación en conflictos colectivos, e interpretar convenios colectivos.